

Юридический адрес: 664013, город Иркутск, улица Ледовского, дом 17

СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений и дополнений
в коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
города Иркутска средней общеобразовательной школы № 7

на 14.10.2020 – 13.10.2023 годы

Принят на общем собрании трудового коллектива МБОУ г. Иркутска СОШ № 7

« 21 » декабря 2020г. (протокол № 6)

От работодателя:

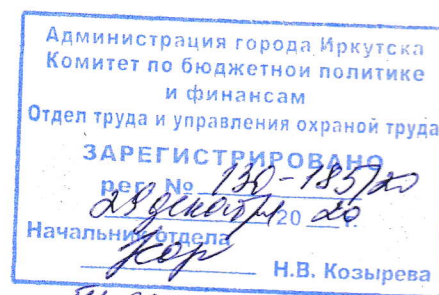
Директор
МБОУ г. Иркутска СОШ № 7
Мотовилова Н.В
тел. 8(3952) 47-93-03

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации МБОУ
г. Иркутска СОШ № 7
Сафонова Е.И.
тел. 8(3952) 47-93-03

Численность работников- 75

Численность членов профсоюза- 44



руководитель

Стороны в лице директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Иркутска средней общеобразовательной школы № 7 Мотовиловой Натальи Викторовны от работодателя и работники в лице председателя профсоюзного комитета Сафоновой Елены Ивановны заключили настоящее Соглашение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Иркутска средней общеобразовательной школы № 7 на срок действия с 14.10.2020 по 13.10.2023.

III. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

1. Пункт 3.7. изложить в следующей редакции:

«3.7. При сокращении численности или штата работников и при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе наряду с основаниями, установленными частью 2 ст.179 ТК РФ, имеют работники:

- имеющие более длительный стаж работы в МБОУ г. Иркутска СОШ № 7;
- *граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);*
- имеющие почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия и Почетными грамотами;
- применяющие инновационные методы работы;
- совмещающие работу с обучением, если обучение (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации) обусловлено заключением дополнительного договора между работником и работодателем или является условием трудового договора;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- неосвобожденные председатели первичных и местных профсоюзных организаций;
- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее двух лет».

IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

2. Первое предложение подпункта 17 пункта 4.2. изложить в следующей редакции:

«Работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за заботу в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате - 8 календарных дней».

3. Пункт 4.7.исключить.

4. Пункт 4.10. изложить в следующей редакции:

«4.10. В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует организация), свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в организации не требуется.

При составлении расписаний занятий, планов и графиков работ правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором рекомендуется предусматривать для указанных работников свободный день с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям».

V. ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА

5. Абз. 3 подпункта 3 пункта 5.4. изложить в следующей редакции:

«Выплаты за работу сверхурочно, ночью, в выходные и праздники, доплата за совмещение профессий (должностей), районный коэффициент и надбавка за работу в особых климатических условиях в заработной плате работника при доведении ее до минимального размера оплаты труда не учитываются».

6. Пункт 5.4. подпункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Работникам, включая руководителя и его заместителей, устанавливаются следующие виды надбавок стимулирующего характера:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ».

7. Пункт 5.5. изложить в следующей редакции:

«5.5. В МБОУ г. Иркутска СОШ № 7 устанавливаются повышающие коэффициенты молодым специалистам из числа педагогических работников в возрасте до 30 лет включительно, поступившим на работу в муниципальные учреждения после окончания профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования независимо от формы обучения, а также от того, выполнялась ли ими педагогическая работа до обучения и (или) в период обучения.

Размер и условия выплаты по повышающим коэффициентам определены главой 10 постановления администрации города Иркутска от 11.09.2019

№ 031-06-717/9».

VI. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

8. Подпункт 13 пункта 6.2. исключить.

От работодателя:

Директор
МБОУ г. Иркутска СОШ № 7
Мотовилова Н.В. Н.В. Мотовилова

«21» декабря 2020 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации МБОУ г.
Иркутска СОШ № 7
Сафонова Е.И. Е.И. Сафонова

«21» декабря 2020 г.

